# PROTOKOLL

Den 31.08., 14.09., 21.09., 28.09., 30.09., 11.10. og 09.11.2016 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side Fagforbundet og Utdanningsforbundet på den annen side vedrørende ny grunnbemanningsavtale for kommunale barnehager.

Til stede i ett eller flere møter:

| | |
|---|---|
| Fra Oslo kommune: | Per Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Hege Sevatdal og Ragnhild Walberg |
| Fra Fagforbundet: | Roger Dehlin, Vidar Evje og Randi Færevik |
| Fra Utdanningsforbundet: | Aina Skjefstad Andersen, Stine Sund, Atle Danielsen og Aasne Mygland |

Partene har gjennom forhandlinger kommet frem til enighet om vedlagte avtale om grunnbemanning i kommunale barnehager. Avtalen erstatter fra 01.01.2017 avtale av 25.09.1987 som ved protokoll av 08.11.2013 ble gjort gjeldende for perioden 01.01.2014 – 31.12.2016.

I løpet av forhandlingene har Oslo kommune blant annet lagt frem et eksempel på hvilken fleksibilitet som følger av avtalens punkt 2 om personaltetthet. Eksempelet legges ved protokollen.

Oslo 09.11.2016

# GRUNNBEMANNINGSAVTALE FOR OSLO KOMMUNES BARNEHAGER

## 1. Partsforhold

Parter i avtalen er Oslo kommune på den ene side og Fagforbundet og Utdanningsforbundet på den annen side.

## 2. Personaltetthet

Det skal være minst en ansatt pr 3 barn under tre år i barnehagen.

Det skal være minst en ansatt pr 6 barn over tre år i barnehagen.

Alle barn skal tilhøre en gruppe, avdeling eller lignende. Barnegruppene må ikke være større enn det som er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig. Gruppene bør som hovedregel ikke overstige et antall barn som krever mer enn fire voksne i grunnbemanning. Organiseringen må ivareta barnas behov for tilknytning.

## 3. Barnehagens personale

Barnehagens personale skal ha nødvendig kompetanse for å ivareta barnehagens oppgaver i henhold til lovgivningen og andre politisk vedtatte mål for barnehagen.

Formal- og realkompetanse knyttet til arbeid med barn prioriteres.

Partene viser til krav om pedagogisk bemanning fastsatt i barnehageloven med forskrifter.

Partene er enige om en målsetting om at minst halvparten av barnehagens personale skal ha barnehagelærerutdanning eller tilsvarende pedagogisk utdanning.

Partene er enige om en målsetting om at andelen fagarbeidere (barne- og ungdomsarbeidere eller annen relevant fagarbeiderutdanning) skal økes til opp mot en fjerdedel av de ansatte. Partene er også enige om en målsetting om at denne økningen i hovedsak bør gjøres ved å øke andelen barne- og ungdomsarbeidere i barnehagen.

Ved vedtak om ekstra bemanning knyttet til barn med rett til spesialpedagogisk hjelp eller behov for tilrettelegging kommer disse i tillegg til ordinær bemanning.

## 4. Kompetanseutvikling og rekruttering

Partene er enige om drøftinger lokalt vedrørende kompetanse- rekrutterings- og stimuleringstiltak.

Slike drøftinger bør ta utgangspunkt i barnas behov og kan blant annet omfatte:

a) Opplæring og videreutdanning
b) Ansvars- og myndighetsfordeling i den enkelte barnehage
c) Disponering av personell i barnehagene

## 5. Vikarer

Ved sykdom eller annet fravær blant de ansatte i barnehagen bør det settes inn vikar ved behov.

## 6. Varighet

Denne avtale gjøres gjeldende fra 01.01.2017 til 31.12.2018.

Så fremt avtalen ikke sies opp av en av partene med tre måneders varsel, gjelder den videre for ett år av gangen, jf arbeidstvistloven § 5 annet og tredje ledd.

NY GRUNNBEMANNINGSAVTALE

**Fleksibilitet i bemanningen av barnehagen/barnegruppene**

***«Det skal være minst en ansatt pr 3 barn under tre år i barnehagen.»***

Eksempel

En barnehage har to småbarnsgrupper. På grunn av de fysiske forholdene er det hensiktsmessig at den ene gruppen har åtte barn, og den andre ti barn. Det er tre ansatte på hver barnegruppe. På barnegruppene er forholdstallene 3:8 og 3:10. Bemanningen er fortsatt en ansatt pr 3 barn (3:9) under tre år «i barnehagen». Dette er etter kommunens oppfatning en hensiktsmessig fleksibilitet, som klart ivaretas av formuleringen «i barnehagen» i vår skisse pkt 1, første og andre avsnitt.